

“多様性” “変化に対応する柔軟性” が 人と会社の成長につながる

障害を持つ人が働きやすい＝誰もが働きやすい＝イノベーションを生む環境へ

豊能支部 1 月例会は、アクテック株式会社 芦田知之さん（ひらねか支部）にご報告いただきます！

「ハクバ写真工業株式会社」（2003 年に現在の社名に変更）としてカメラケースを主力に製造していた同社は、AV 不況、海外生産移転などのあおりを受け、急激かつ深刻な売り上げ減少に直面します。通常で考えれば社員・パートさんのリストラ開始…と思いきや、同社が選択したのは「誰も解雇しない」「国内生産現場を維持する」という“第三の道”でした。

そのような企業風土を背景に、90 年代から障害者の実習受け入れや障害者雇用に取り組み始めます。ある時、障害を持つメンバーが働く部門で重欠陥が発生。障害者の能力には限界があるのでは…と懸念される中で、同社が出した結論とは！？

部門別採算管理、リーダーによるマネジメントなどを通して、障害の有無に関わらず、すべての従業員が働きやすい環境・仕組みづくりに取り組まれてきた芦田さん。その柔軟な姿勢と経営戦略が人の成長と、イノベーションを生み出す社風を形作っているのではないのでしょうか。見通しが不透明な情勢の中、同社の取り組みに学び、参加者同士が率直に話し合える機会になればと思います。



<報告者>

アクテック株式会社
代表取締役 芦田 知之 氏
(ひらねか支部)

所在地：大阪府枚方市長尾家具町 3-10-10

事業内容：アルミケース・アタッチメント
ケース製造

資本金：1000 万円

従業員：51 名（パート含む）

設立：1972 年



同友会の主役は会員の皆さんです！
自社の成長・黒字化へのヒントをつかみましょう！

会 場：豊中商工会議所 大会議室
(阪急宝塚線「岡町駅」下車すぐ)

※Zoom ハイブリッド開催を予定

ID・パスワードは e-doyu に掲載します

参加費：無料 お申し込みは e-doyu または
同友会事務所 F A X : 06-6941-8352

出席 (会場・オンライン) 欠席

社名: _____

氏名: _____

住所: _____

電話: _____